



Algemene voorwaarden

VERSIE 1.0 - 01-01-2023

Inhoudsopgave

Inhoud

Artikel 1: Toepasselijkheid.....	2
Artikel 2: Definities	2
Artikel 3: Offertes	3
Artikel 4: Werving en Selectie	3
Artikel 5: Inschrijving en totstandkoming opdracht.....	3
Artikel 6: Duur van de opdracht en aanzegging	4
Artikel 7: Einde opdracht van rechtswege	4
Artikel 10: Ter terbeschikkingstelling	6
Artikel 11: Gegevensverstrekking.....	7
Artikel 12: Timesheets.....	7
Artikel 13: Verplichtingen van opdrachtgever t.a.v. de zieke medewerker.....	8
Artikel 14: Zorgplicht/ arbeidsveiligheid	9
Artikel 15: Verbod doorplaatsing/doorlening	9
Artikel 16: Geen tewerkstelling buitenland	10
Artikel 17: Aangaan rechtstreekse arbeidsverhouding door opdrachtgever met de medewerker.....	10
Artikel 18: Uitsluiting/beperking aansprakelijkheid Capture Professionals.....	11
Artikel 19: Aansprakelijkheid opdrachtgever	12
Artikel 20: Uurloon en vergoeding	13
Artikel 21: Aanpassing van het opdrachtgeverstarief	14
Artikel 22: (Minimum)Honorarium /Facturering.....	15
Artikel 23: Honorarium ondanks einde ter terbeschikkingstelling	16
Artikel 24: Betalingsvoorwaarden	16
Artikel 25: Incassokosten en rente	17
Artikel 26: Automatische incasso	18
Artikel 27: Opschortingsrechten, voorschotten en zekerheid	18
Artikel 28: Overmacht	18
Artikel 29: Auteursrechten	19
Artikel 30: Geheimhouding	19
Artikel 31: Geschillen/ toepasselijk recht /wijzigingen	19

Artikel 1: Toepasselijkheid

- a) Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, opdrachten en overeenkomsten van/met Capture Professionals
- b) Van deze algemene voorwaarden afwijkende bedingen en overeenkomsten zijn uitsluitend rechtsgeldig, indien en voor zover Capture Professionals die afwijking schriftelijk heeft bevestigd.
- c) De toepasselijkheid van eventuele inkoop- of andere voorwaarden van derden wordt uitdrukkelijk uitgesloten, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen.
- d) Indien één of meer bepalingen van deze algemene voorwaarden nietig zijn of vernietigd worden, zullen alle overige afspraken, zoals vastgelegd in onder andere de opdracht en deze algemene voorwaarden van kracht blijven.
- e) De bepalingen die niet rechtsgeldig zijn of rechtens niet kunnen worden toegepast, zullen worden vervangen door bepalingen die zoveel mogelijk aansluiten bij de strekking van de te vervangen bepalingen.
- f) De natuurlijke/rechtspersoon, met wie eenmaal onder onderhavige voorwaarden is gecontracteerd, wordt geacht stilzwijgend in te stemmen met het toepassen van deze voorwaarden op later met Capture Professionals gesloten overeenkomsten.

Artikel 2: Definities

In deze algemene voorwaarden gelden de volgende definities:

- a) Digitale urenregistratie: het informatiesysteem van Capture Professionals, waarin opdrachtgever en medewerker informatie omtrent gewerkte uren en onkosten registreren.
- b) Cao: de collectieve arbeidsovereenkomst voor uitzendkrachten, overeengekomen met de Algemene Bond Uitzendondernemingen (ABU) zoals deze op enig moment geldt.
- c) Capture Professionals: de eenmanszaak Capture Professionals, gevestigd en kantoorhoudende te Sittard.
- d) Honorarium: het bedrag, inclusief btw, dat Capture Professionals aan opdrachtgever factureert op basis van het opdrachtgeverstarief en het aantal uren waarvoor medewerker aan opdrachtgever ter beschikking is gesteld, vermeerderd met de aan opdrachtgever in rekening te brengen onkosten van medewerker.
- e) Inschrijving: het verzoek van/namens opdrachtgever aan Capture Professionals om in voorkomend geval opdrachten op een bepaalde wijze uit te voeren.
- f) Intermediair: iedere natuurlijke of rechtspersoon die behulpzaam is bij het zoeken/bemiddelen van geschikte arbeidskrachten.
- g) Medewerker: de werknemer als bedoeld in Artikel 2 sub m) en/of de natuurlijke/ rechtspersoon werkzaam in de
(zelfstandige) uitoefening van een beroep of bedrijf die als opdrachtnemer van Capture Professionals werkzaam is.



h) Opdracht: de overeenkomst tussen Capture Professionals en opdrachtgever op grond waarvan medewerker door Capture Professionals aan opdrachtgever ter beschikking wordt gesteld om onder diens toezicht en leiding arbeid te verrichten.

i) Opdrachtgever: de natuurlijke of rechtspersoon met wie Capture Professionals een overeenkomst sluit.

j) Opdrachtgevertarief: het tarief inclusief btw dat Capture Professionals aan opdrachtgever in rekening brengt.

k) Overeenkomst: de arbeids-/uitzendovereenkomst tussen Capture Professionals en de werknemer, waarbij de werknemer door Capture Professionals in het kader van de uitoefening van het bedrijf non-exclusief ter beschikking wordt gesteld aan opdrachtgever(s) om krachtens door die opdrachtgever(s) aan Capture Professionals verstrekte opdracht (uitzend)arbeid te verrichten onder toezicht en leiding van die opdrachtgever(s).

l) Timesheet: het document waarin de door medewerker in enige week gewerkte uren, alsmede de eventueel door hem gemaakte onkosten zijn vastgelegd.

m) Werknemer: de natuurlijke persoon die ten behoeve van Capture Professionals werkzaam is op basis van een arbeids-/uitzendovereenkomst.

Artikel 3: Offertes

a) Alle aanbiedingen en prijsopgaven (incl. bijlagen) van Capture Professionals zijn gedurende 30 dagen geldig en geheel vrijblijvend, tenzij het tegendeel uit de schriftelijke offerte blijkt.

b) Een samengestelde prijsopgave verplicht Capture Professionals niet tot het verrichten van een gedeelte van de opdracht tegen een overeenkomstig deel van de opgegeven prijs.

c) Aanbiedingen of offertes gelden niet voor toekomstige opdrachten.

Artikel 4: Werving en Selectie

Capture Professionals is niet aansprakelijk voor fouten die gemaakt worden in verband met de keuze voor een bepaalde medewerker.

Artikel 5: Inschrijving en totstandkoming opdracht

a) Opdrachtgever schrijft zich in bij Capture Professionals. Inschrijving van opdrachtgever geschiedt met behulp van een daartoe strekkend digitaal inschrijfformulier. Capture Professionals zal opdrachten afwikkelen op de in het inschrijfformulier aangegeven

wijze. Door de inschrijving bij Capture Professionals geeft opdrachtgever Capture Professionals toestemming alle geregistreerde contactpersonen van opdrachtgever te benaderen met de uitnodiging zich in te schrijven voor e-mailnieuwsbrieven.

b) Een opdracht komt uitsluitend tot stand doordat Capture Professionals een verzoek tot het uitvoeren van een opdracht aanvaardt. Tenzij schriftelijk anders overeengekomen, kan de opdracht uitsluitend geacht worden te zijn aanvaard, als Capture Professionals een schriftelijke opdrachtbevestiging aan opdrachtgever heeft toegezonden.

c) De opdrachtbevestiging wordt geacht de opdracht juist en volledig weer te geven, tenzij opdrachtgever schriftelijk en binnen 3 dagen na verzending tegen de opdrachtbevestiging reclameert. Opdrachtgever geeft zijn recht om tegen de opdrachtbevestiging te reclameren op, zodra hij de medewerker tot de arbeid toelaat.

d) Het toezenden van een ingevuld opdrachtformulier aan Capture Professionals wordt aangemerkt als een verzoek aan Capture Professionals om de in dat opdrachtformulier omschreven opdracht te aanvaarden. Capture Professionals is te allen tijde vrij dit verzoek naast zich neer te leggen.

e) Het ter beschikking stellen van blanco opdrachtformulieren aan opdrachtgever schept generlei verplichting voor Capture Professionals om de door middel van de opdrachtformulieren toegezonden verzoeken te honoreren.

Artikel 6: Duur van de opdracht en aanzegging

a) De overeenkomst van opdracht kan worden aangegaan voor bepaalde of onbepaalde tijd.

b) Tenzij schriftelijk anders is overeengekomen, is de duur van de opdracht gelijk aan de duur van de (arbeids-)overeenkomst die Capture Professionals met de medewerker is aangegaan.

c) Indien de arbeids-/uitzendovereenkomst, die Capture Professionals met de medewerker is aangegaan een looptijd heeft van 6 maanden of langer, geeft opdrachtgever uiterlijk 6 weken voor het einde van de looptijd van de arbeidsovereenkomst bij Capture Professionals aan of de opdracht zal worden verlengd.

Artikel 7: Einde opdracht van rechtswege

Voor zover de opdracht niet op een andere wijze eerder eindigt, eindigt de opdracht in ieder geval van rechtswege op het moment dat de arbeids-/uitzendovereenkomst tussen Capture Professionals en de medewerker eindigt.

Artikel 8: Beëindigen opdracht door opzegging van opdrachtgever

a) Het opzeggen van de opdracht geschiedt te allen tijde schriftelijk. De feitelijke beëindiging van de terbeschikkingstelling door opdrachtgever wordt niet als opzegging aangemerkt.

b) Het schriftelijke verzoek van opdrachtgever om de terbeschikkingstelling te beëindigen met ingang van een

bepaalde dag, impliceert de opzegging van de opdracht tegen diezelfde dag.

c) De bewijslast van tijdige opzegging ligt bij opdrachtgever.

d) Indien met de ter beschikking gestelde medewerker een proeftijd is overeengekomen, kan opdrachtgever de

opdracht met onmiddellijke ingang opzeggen, voor zover deze opzegging niet later plaatsvindt dan de dag

voorafgaande aan de dag waarop de proeftijd verstrijkt.

e) Indien met een medewerker:



1. een arbeidsovereenkomst met uitzendbeding is overeengekomen, kan opdrachtgever de opdracht met

onmiddellijke ingang doen eindigen door het beëindigen van de ter beschikkingstelling van de medewerker.

Voor zover Capture Professionals jegens de medewerker een aanzegtermijn dient te hanteren, neemt opdrachtgever een opzegtermijn in acht gelijk aan de genoemde aanzegtermijn plus twee werkdagen;

2. een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd zonder tussentijdse opzegbeding is overeengekomen, kan opdrachtgever de opdracht uitsluitend opzeggen tegen het einde van de looptijd van de betreffende arbeidsovereenkomst. De mededeling of de overeenkomst zal worden verlengd dient conform Artikel 6 sub c) door Capture Professionals te zijn ontvangen;

3. een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd met een tussentijdse opzegmogelijkheid is overeengekomen kan opdrachtgever de opdracht slechts opzeggen tegen de eerste dag waarop Capture Professionals de betreffende arbeidsovereenkomst door opzegging rechtsgeldig kan doen eindigen. De mededeling hieromtrent dient met in acht name van de geldende opzegtermijn plus twee werkdagen, doch uiterlijk 6 weken voor het einde van de looptijd van de arbeidsovereenkomst door Capture Professionals te zijn ontvangen;

4. een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd is overeengekomen, kan opdrachtgever de opdracht slechts opzeggen tegen de eerste dag waarop Capture Professionals de arbeidsovereenkomst door opzegging rechtsgeldig kan doen eindigen. De mededeling hieromtrent dient met in acht name van de geldende opzegtermijn plus twee werkdagen door Capture Professionals te zijn ontvangen.

f) Indien opdrachtgever de in Artikel 8 sub e) vermelde opzegtermijnen niet in acht neemt, wordt hij aan Capture Professionals een direct opeisbare vergoeding verschuldigd. Deze vergoeding is tenminste gelijk aan het honorarium dat opdrachtgever verschuldigd zou zijn geweest over de periode waarin de opdracht zou hebben voortgeduurd indien de opzegging zou hebben plaatsgevonden overeenkomstig het bepaalde in Artikel 8 sub e) en/of de door

Capture Professionals ex artikel 7:668 BW aan de medewerker verschuldigde boete. Voor zover de omvang van het honorarium over deze periode en/of de boete niet voorzienbaar is, wordt de vergoeding bepaald aan de hand van het gemiddelde gefactureerde honorarium over de voorafgaande 13 weken. De betaling van de vergoeding doet geen afbreuk aan het recht van Capture Professionals op grond van het bepaalde in Artikel 8 sub g) of anderszins schadevergoeding te vorderen.

g) Tenzij uitdrukkelijk anders overeengekomen is opdrachtgever, in het geval dat op diens verzoek een arbeidsovereenkomst als bedoeld in Artikel 8 sub e) onder 3 en 4 is aangegaan en de opdracht (tussentijds) wordt opgezegd, een vergoeding verschuldigd die tenminste gelijk is aan de daadwerkelijke kosten van de beëindiging van het dienstverband met de betrokken medewerker of, (naar keuze van Capture Professionals), de kosten en het verlies aan omzet die gemoeid zijn met het inzetten van de medewerker elders, al dan niet tegen een lager salaris.

h) Het bepaalde in Artikel 8 sub f) en g) is niet van toepassing indien met Capture Professionals schriftelijk is overeengekomen dat er geen afnamegarantie van toepassing is.

Artikel 9: Beëindiging van de opdracht door Capture Professionals

a) Capture Professionals is gerechtigd de opdracht (en de daaruit voortvloeiende terbeschikkingstelling) met onmiddellijke ingang te beëindigen wanneer:

1. opdrachtgever in verzuim is met betrekking tot de nakoming van de betreffende opdracht, enige andere opdracht of verplichting jegens Capture Professionals;
2. opdrachtgever in staat van faillissement verkeert ofwel aan opdrachtgever – tijdelijk – surseance van betaling is verleend ofwel opdrachtgever is toegelaten tot de wettelijke schuldsaneringsregeling (de WSNP)

b) Indien Capture Professionals de opdracht met onmiddellijke ingang beëindigt, van rechtsbijstand te vorderen van opdrachtgever laat dit onverlet het recht van Capture Professionals volledige schadevergoeding inclusief alle kosten (met inbegrip van de daadwerkelijke kosten. Daarvoor geldt een minimumbedrag ter grootte van de vergoeding als bedoeld in Artikel 8 f) en/of 8 g) waarbij als dag waarop Capture Professionals de opdracht beëindigt heeft te gelden als de dag van opzegging door opdrachtgever. Ten gevolge van de beëindiging zullen alle vorderingen van Capture Professionals onmiddellijk opeisbaar zijn.

c) Het recht van Capture Professionals de opdracht te beëindigen, laat onverlet het recht van Capture Professionals de opdracht tussentijds door middel van opzegging te doen eindigen, dan wel zich op enig andere wettelijke bepaling te beroepen die tot beëindiging van de opdracht en/of de terbeschikkingstelling leidt.

Artikel 10: Ter terbeschikkingstelling

a) De terbeschikkingstelling vangt aan op de in de opdrachtbevestiging genoemde datum en eindigt op de dag

waarop de opdracht rechtsgeldig eindigt.

b) Capture Professionals is, zonder aansprakelijk te zijn voor de eventueel daaruit voortvloeiende schade, gerechtigd de terbeschikkingstelling op een latere datum aan te laten vangen of op te schorten indien:

1. opdrachtgever bezwaar maakt tegen de opdrachtbevestiging, of:
2. Capture Professionals niet over alle voor de terbeschikkingstelling noodzakelijke documenten en gegevens beschikt, waartoe onder meer behoren:

- volledig ingevuld opdrachtformulier;
- kopie identificatiebewijs van de medewerker;
- BSN van de medewerker;
- een schriftelijke door partijen ondertekende inschrijf-/arbeidsovereenkomst met de medewerker.

c) In het geval dat in de arbeidsovereenkomst met de medewerker een uitzendbeding is overeengekomen, wordt opdrachtgever geacht te hebben verzocht de terbeschikkingstelling met onmiddellijke ingang te laten eindigen

vanaf het moment dat:



1. de medewerker wegens arbeidsongeschiktheid zijn arbeid niet meer kan vervullen, of
 2. Capture Professionals de opdracht heeft opgezegd of een beroep heeft gedaan op Artikel 9 sub a).
- d) Opdrachtgever is gehouden op eerste verzoek van Capture Professionals schriftelijk aan de betrokken medewerkers te bevestigen dat sprake is van omstandigheden als bedoeld in Artikel 10 sub c).
- e) Capture Professionals schiet niet toerekenbaar tekort jegens opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade of kosten aan opdrachtgever indien Capture Professionals, om welke reden dan ook, een medewerker niet (meer), althans niet (meer) op de wijze en in de omvang als bij de opdracht of nadien overeengekomen, aan opdrachtgever ter beschikking stelt.
- f) Capture Professionals is te allen tijde gerechtigd aan opdrachtgever een voorstel te doen tot vervanging van een ter beschikking gestelde medewerker door een andere medewerker onder voortzetting van de opdracht. Opdrachtgever zal een dergelijk voorstel slechts op redelijke gronden afwijzen. Opdrachtgever zal een eventuele afwijzing desgevraagd schriftelijk motiveren.
- g) Tenzij schriftelijk anders is overeengekomen zal in geen geval sprake zijn van exclusieve terbeschikkingstelling aan een opdrachtgever. Capture Professionals kan onder andere te allen tijde en zonder dat zij hiervoor (voorafgaande) toestemming van opdrachtgever behoeft, besluiten de medewerker (ook) aan anderen ter beschikking te stellen, al dan niet tegelijk met het beëindigen van de terbeschikkingstelling van deze medewerker aan opdrachtgever.
- h) Indien de medewerker wordt vervangen door een andere medewerker zal de urreloning ten aanzien van de vervangende medewerker opnieuw worden vastgesteld op de basis als vermeld in deze algemene voorwaarden en zal het opdrachtgeverstaref dienovereenkomstig worden aangepast.

Artikel 11: Gegevensverstrekking

- a) Indien en voor zover sprake is van payroll is opdrachtgever verplicht aan Capture Professionals kosteloos alle gegevens en documenten met betrekking tot een medewerker ter beschikking te stellen waarover Capture Professionals op grond van wettelijke bepalingen dient te beschikken om haar werkzaamheden te kunnen verrichten en/of de medewerker bij Capture Professionals in dienst te nemen en te houden.
- b) In het geval dat Capture Professionals met een medewerker, dan wel met derden, een geschil heeft met betrekking tot een terbeschikkingstelling zal opdrachtgever, op eerste verzoek van Capture Professionals, kosteloos alle relevante informatie verstrekken of verklaringen (doen) afleggen.
- c) In geval Capture Professionals met een opdrachtgever, dan wel met derden, een geschil heeft met betrekking tot een terbeschikkingstelling zal medewerker, op eerste verzoek van Capture Professionals, kosteloos alle relevante informatie verstrekken of verklaringen (doen) afleggen die betrekking heeft/hebben op diens terbeschikkingstelling.

Artikel 12: Timesheets

- a) Opdrachtgever ziet erop toe dat hij aan Capture Professionals wekelijks, uiterlijk op dinsdag, vóór 10:00 uur, alle informatie verstrekt die Capture Professionals nodig heeft voor de betaling van de beloning (en overige vergoedingen) aan de medewerker over de voorafgaande week en voor de daaruit voortvloeiende facturering van het honorarium. Deze informatie omvat de door Capture



Professionals gevraagde gegevens, doch in ieder geval het aantal door de medewerker gewerkte uren en te declareren onkosten.

b) De in Artikel 12 sub a) genoemde informatie wordt verstrekt door middel van de online portal.

c) Het bepaalde in Artikel 12 sub a) en b) geldt eveneens voor de medewerker die werkzaam is in het kader van

diens beroep of bedrijf.

d) Onverminderd het bepaalde in Artikel 12 sub b) en c) is Capture Professionals gerechtigd betalingen aan de medewerker te verrichten en haar honorarium te factureren op grond van:

- de geaccordeerde uren, zolang daaruit ten minste het akkoord door opdrachtgever en medewerker blijkt; of

- de gegevens die door opdrachtgever in de online portal zijn ingevoerd, zonder dat de medewerker deze gegevens heeft geaccordeerd.

e) Bij een verschil tussen de door Capture Professionals via de online portal ontvangen gegevens en een later ontvangen timesheet, gelden de door Capture Professionals via de online portal ontvangen gegevens als volledig bewijs van de daarin vervatte gegevens.

f) Indien opdrachtgever en de medewerker geen overeenstemming kunnen bereiken over het door de medewerker gewerkte aantal uren of de omvang van de in rekening te brengen onkosten, zijn opdrachtgever en de medewerker die werkzaam is in het kader van diens beroep of bedrijf verplicht Capture Professionals hierover onverwijld schriftelijk te informeren.

g) Indien de medewerker de door opdrachtgever ter beschikking gestelde informatie betwist en opdrachtgever niet zijn

verplichtingen uit Artikel 12 sub a) t/m f) is nagekomen, is Capture Professionals, zonder nadere waarschuwing of ingebrekestelling, gerechtigd de beloning van de medewerker uit te betalen op basis van de door de medewerker ter beschikking gestelde gegevens, dan wel (naar keuze van Capture Professionals) die beloning te baseren op het gemiddelde van de voorafgaande 13 gewerkte weken. Capture Professionals is alsdan gerechtigd het door opdrachtgever te betalen honorarium op basis van de aldus betaalde beloning te berekenen.

h) Opdrachtgever draagt de verantwoordelijkheid om Capture Professionals de juiste gegevens te verstrekken. Mocht er onenigheid ontstaan tussen opdrachtgever en medewerker, dan volgt Capture Professionals in beginsel de gegevens die worden aangeleverd door opdrachtgever.

i) Het niet nakomen van de in deze bepaling opgenomen voorschriften komen voor rekening van opdrachtgever, óók indien de genoemde informatie wordt verstrekt door tussenkomst van een derde.

Artikel 13: Verplichtingen van opdrachtgever t.a.v. de zieke medewerker

a) Tenzij een arbeidsovereenkomst met uitzendbeding is overeengekomen, is opdrachtgever gehouden medewerking te

verlenen aan de re-integratie van de medewerker die arbeidsongeschikt is voor de werkzaamheden waarvoor hij

aan opdrachtgever ter beschikking is gesteld.

b) In het kader van de re-integratie is opdrachtgever in ieder geval gehouden, zolang de opdracht voortduurt:

- aan Capture Professionals, dan wel aan de door Capture Professionals aangewezen bedrijfsarts of arbeidsdeskundige, adequaat

informatie te verschaffen omtrent re-integratiemogelijkheden binnen het bedrijf van opdrachtgever;

- de medewerker, indien de door Capture Professionals aangewezen bedrijfsarts of arbeidsdeskundige daartoe mogelijkheden ziet, toe te laten tot het geheel of gedeeltelijk uitvoeren van eigen of ander passend werk bij opdrachtgever;

- medewerking te verlenen aan door de bedrijfsarts of arbeidsdeskundige noodzakelijk geachte re-integratie maatregelen. Voor zover van de werkgever een bijdrage in de kosten van deze re-integratie kan worden gevraagd, draagt opdrachtgever de betreffende kosten;

- te voldoen aan alle op opdrachtgever rustende verplichtingen uit hoofde van de Wet Verbetering

Poortwachter en de Arbowet, waaronder het toelaten van de bedrijfsarts tot de werkplek van de medewerker.

Artikel 14: Zorgplicht/ arbeidsveiligheid

a) Opdrachtgever zal de medewerker tewerkstellen conform hetgeen bij inschrijving, in de opdracht en in deze

algemene voorwaarden is bepaald.

b) Opdrachtgever zal aan Capture Professionals en aan de medewerker vóór de aanvang van de werkzaamheden informatie

verstrekken met betrekking tot de specifieke kenmerken van de te verrichten werkzaamheden.

c) Opdrachtgever zal zich ten aanzien van de medewerker bij de uitoefening van het toezicht of de leiding, alsmede met betrekking tot de uitvoering van het werk gedragen op dezelfde zorgvuldige wijze als waartoe hij ten opzichte van zijn eigen medewerkers gehouden is. In het bijzonder is opdrachtgever te allen tijde gehouden aan zijn zorgplicht als bedoeld in artikel 7:658 BW te voldoen.

d) Indien medewerker een bedrijfsongeval of een beroepsziekte overkomt, zal opdrachtgever de bevoegde instanties alsmede Capture Professionals hiervan onverwijld op de hoogte stellen en ervoor zorgdragen dat daarvan onverwijld een rapport wordt opgemaakt, waarin de toedracht van het ongeval zodanig wordt vastgelegd, dat daaruit met een redelijke mate van zekerheid kan worden opgemaakt of en in hoeverre het ongeval het gevolg is van het feit dat onvoldoende maatregelen waren genomen ter voorkoming van een dergelijk bedrijfsongeval of een dergelijke beroepsziekte.

Artikel 15: Verbod doorplaatsing/doorlening

Het is opdrachtgever verboden een aan hem ter beschikking gestelde medewerker ter beschikking te stellen aan derden, behoudens de voorafgaande schriftelijke toestemming van Capture Professionals.



Artikel 16: Geen tewerkstelling buitenland

Het is opdrachtgever verboden een aan hem ter beschikking gestelde medewerker buiten Nederland te werk te stellen zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Capture Professionals. Capture Professionals kan verleende toestemming intrekken zonder tot enige vergoeding gehouden te zijn. Opdrachtgever dient de medewerker in dat geval onmiddellijk naar Nederland te doen terugkeren.

Artikel 17: Aangaan rechtstreekse arbeidsverhouding door opdrachtgever met de medewerker

a) Als opdrachtgever met een aan hem door Capture Professionals ter beschikking gestelde of te stellen medewerker rechtstreeks een arbeidsovereenkomst, dan wel een andersoortige arbeidsverhouding wil aangaan, stelt hij Capture Professionals daarvan onverwijld schriftelijk in kennis.

b) Onder andersoortige arbeidsverhouding wordt onder meer verstaan:

- het aanstellen als ambtenaar
- de overeenkomst van opdracht
- de aanneming van werk
- het ter beschikking laten stellen van de medewerker aan opdrachtgever door een derde (bijvoorbeeld een

andere intermediair) voor hetzelfde of ander werk.

c) Opdrachtgever gaat niet rechtstreeks een overeenkomst als hiervoor bedoeld met de medewerker aan, als de medewerker de overeenkomst met Capture Professionals op basis waarvan hij werkzaam is niet rechtsgeldig heeft beëindigd, onverminderd de overige verplichtingen van opdrachtgever als bedoeld in Artikel 17 sub d).

d) Als opdrachtgever een arbeidsovereenkomst, dan wel een andersoortige arbeidsverhouding met de betrokken

medewerker aangaat, gedurende de (arbeids)overeenkomst van de medewerker met Capture Professionals dan wel (indien

geen sprake (meer) is van een (arbeids)overeenkomst met Capture Professionals) binnen een periode van 6 maanden na:

- voordracht van de door/namens Capture Professionals geworven en geselecteerde medewerker, dan wel
- nadat de opdrachtbevestiging is verzonden, dan wel
- nadat medewerker voor het laatst via Capture Professionals werkzaam is geweest, dan wel
- na de einddatum van diens arbeidsovereenkomst met Capture Professionals,

zal opdrachtgever aan Capture Professionals een terstond opeisbare, niet voor matiging vatbare vergoeding verschuldigd zijn. Deze vergoeding bedraagt 25% van het laatst geldende opdrachtgeverstaref voor de betrokken medewerker, vermenigvuldigd met het aantal in de opdrachtbevestiging overeengekomen uren, gelegen in de periode vanaf de aanvang van de voornoemde arbeidsverhouding tot het eind van de in de vorige volzin genoemde periode van 1560 te werken uren.

e) Opdrachtgever (doorlener) die niet zijn eigen personeel uitleent, maar de door hem ingeleende medewerker op zijn beurt weer uitleent aan de ander, de uiteindelijke inlener, is aan Capture Professionals de vergoeding verschuldigd zoals bedoeld in Artikel 17 sub d), als een rechtstreekse arbeidsovereenkomst of andersoortige arbeidsverhouding wordt aangegaan tussen de uiteindelijke opdrachtgever en Capture Professionals binnen een periode zoals bedoeld in Artikel 17

sub d).

f) Capture Professionals aanvaardt geen verantwoordelijkheid c.q. aansprakelijkheid met betrekking tot de nakoming, c.q.

uitvoering van de tussen opdrachtgever en derden gemaakte afspraken aangaande de rechtstreekse indiensttreding van de medewerker gedurende of na afloop van de opdracht.

Artikel 18: Uitsluiting/bepanking aansprakelijkheid Capture Professionals

a Capture Professionals is jegens opdrachtgever uitsluitend aansprakelijk voor schade die het rechtstreekse en uitsluitende gevolg is van een aan Capture Professionals verwijtbare en toerekenbare tekortkoming in de nakoming van haar verplichtingen uit de met opdrachtgever gesloten overeenkomst.

b) Onverminderd het bepaalde in Artikel 18 sub a) is Capture Professionals niet aansprakelijk voor:

- schade ten gevolge van het handelen van de medewerker, ongeacht of aan de medewerker ter zake een verwijt te maken valt;
- schade ten gevolge van het feit dat de medewerker in strijd met enig voor hem geldend relatie- of concurrentiebeding werkzaamheden uitvoert bij opdrachtgever;
- schade ten gevolge van handelen van Capture Professionals of door Capture Professionals ingeschakelde hulppersonen, tenzij er sprake is van opzet of grove schuld;
- schade die ontstaan is door handelen van een medewerker op een moment gelegen voor totstandkoming van de opdracht;
- indirecte schade, zoals schade in de vorm van stagnatie schade, bedrijfsschade en andere gevolgschade;
- schade die de maximale uitkering te boven gaat, die de assuradeur van Capture Professionals verstrekt inzake de aansprakelijkheid van Capture Professionals. Indien de verzekeraar in enig geval niet tot uitkering overgaat of de schade niet door de verzekering wordt gedekt is iedere aansprakelijkheid van Capture Professionals beperkt tot a) een bedrag

van in totaal € 15.000,-- of indien minder: b) tot het factuurbedrag van de over de laatste twee maanden door Capture Professionals aan opdrachtgever verzonden facturen, die betrekking hebben op de opdracht in verband waarmee de aansprakelijkheid is ontstaan.

c) Opdrachtgever vrijwaart Capture Professionals indien hij ten opzichte van een derde aansprakelijk is voor de in Artikel 18 sub

a) en b) bedoelde schade, dan wel de medewerker na voldoening van de schade aan de derde deze op Capture Professionals kan verhalen. Deze vrijwaring betreft niet alleen de vordering van de derde doch ook alle kosten,

waaronder de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand.

d) Hoewel de door en namens Capture Professionals beschikbaar gestelde software en digitale applicaties met de grootste zorg zijn samengesteld garandeert Capture Professionals niet dat deze in alle omstandigheden foutloos werken en/of zonder omissies zijn. Het gebruik van deze software en digitale applicaties komt voor eigen rekening en risico van opdrachtgever. Capture Professionals is ter zake niet aansprakelijk.

e) Opdrachtgever is zelf verantwoordelijk voor de wijze waarop hij van de software en digitale applicaties gebruik maakt. Capture Professionals is niet aansprakelijk voor onzorgvuldig of onjuist gebruik van de software en applicaties en/of het door of namens opdrachtgever invoeren van onjuiste gegevens of bijvoorbeeld gegevens waarop een geheimhoudingsplicht rust.

f) Indien en voor zover de beperkingen van de aansprakelijkheid als hiervoor bedoeld in een voorkomend geval in rechte geen stand mocht houden, geldt dat de aansprakelijkheid van Capture Professionals beperkt is tot maximaal € 5.000,--

. Opdrachtgever zal te alle tijden de intellectuele eigendommen van Capture Professionals die verband houdt met de software en digitale applicaties respecteren en overeenkomstig handelen.

g) Het is opdrachtgever niet toegestaan de software en/of digitale applicaties openbaar te maken, te kopiëren, op andere wijze te veeleelvoudigen, aan te vullen of wijzigen. Het door opdrachtgever handelen in strijd met deze bepaling zal er altijd toe leiden dat iedere vorm van aansprakelijkheid van Capture Professionals is uitgesloten.

Artikel 19: Aansprakelijkheid opdrachtgever

a) Opdrachtgever en de medewerker die werkzaam is in het kader van diens beroep of bedrijf is, zonder dat nadere

ingebrekestelling noodzakelijk is, jegens Capture Professionals aansprakelijk voor alle schade van Capture Professionals en/of de aan Capture Professionals opgelegde boetes die voortvloeien uit het door opdrachtgever/de medewerker die werkzaam is in het kader van diens beroep of bedrijf schending van verplichtingen op grond van de tussen partijen geldende overeenkomst en/of deze algemene voorwaarden. Onder deze schade wordt onder meer, doch niet uitsluitend,

verstaan:

- de kosten van extra salaris/beloningen voor de betrokken medewerker(s), inclusief eventuele wettelijke verhogingen;



- de kosten voortvloeiende uit door UWV, dan wel andere overheidsorganen, opgelegde sancties/boetes;

- de daadwerkelijke kosten van juridische bijstand in en buiten rechte die Capture Professionals moet maken ter verkrijging

van een schadevergoeding, evenals de daadwerkelijke kosten van juridische bijstand die Capture Professionals moet maken om zich te verweren tegen vordering van derden.

b) Het bepaalde in dit Artikel is van algemene gelding, zowel – zo nodig aanvullend – ten aanzien van onderwerpen

waarbij de schadevergoedingsplicht reeds afzonderlijk in deze algemene voorwaarden is geregeld als ten aanzien

van onderwerpen waarbij dat niet het geval is.

c) Voor zover de schending van de verplichtingen door opdrachtgever en/of de medewerker die werkzaam is in het

kader van diens beroep of bedrijf ertoe leiden dat Capture Professionals wordt aangesproken tot vergoeding van door derden geleden schade, zal opdrachtgever en/of de medewerker die werkzaam is in het kader van diens beroep of bedrijf Capture Professionals daarvan vrijwaren, inclusief de daadwerkelijk door Capture Professionals te maken kosten voor juridische bijstand.

d) Het in dit Artikel gestelde laat onverlet het recht van Capture Professionals eventuele andere vorderingen tegen opdrachtgever en/of de medewerker die werkzaam is in het kader van diens beroep of bedrijf in te stellen, waaronder vordering tot nakoming, en om andere rechtsmaatregelen te nemen, zoals het invoeren van ontbinding.

Artikel 20: Uurloon en vergoeding

a) Het bruto uurloon van de medewerker wordt steeds vooraf aan de terbeschikkingstelling bepaald aan de hand van de cao voor uitzendkrachten of de bij opdrachtgever geldende cao/regeling (inlenersbeloning).

b) Het aan de medewerker toe te kennen bruto uurloon komt tot stand in overleg met opdrachtgever en wordt gebaseerd op de beloning die in het bedrijf van opdrachtgever wordt gegeven of zal worden gegeven aan vast personeel in dezelfde functie en dezelfde leeftijd en rekening houdend met dezelfde ervaring. Deze procedure wordt ook gevoerd met het vaststellen van de vergoedingen.

c) Op verzoek van Capture Professionals zal opdrachtgever de te hanteren eigen beloningsregeling per functie schriftelijk aan Capture Professionals bevestigen.

d) Wanneer het loonbegrip van de bij opdrachtgever gevolgde cao gevolgd wordt geldt dit tevens voor: toeslagen, vergoedingen, loonsverhogingen en ADV.

e) Alle kosten voor Capture Professionals over het door de medewerker verrichte overwerk, werk op zaterdag, zondag, feestdagen alsmede alle overige kosten samenhangend met onregelmatigheidstoeslagen zijn door Capture Professionals aan Capture Professionals verschuldigd. Indien op enig moment wordt vastgesteld dat bovenvermelde toeslagen op het door de medewerker verrichte werk van toepassing zijn, zal Capture Professionals de beloning corrigeren en zal het aan opdrachtgever in rekening gebrachte opdrachtgeverstarief, indien noodzakelijk met terugwerkende

kracht, worden aangepast en is opdrachtgever het aangepaste opdrachtgeverstarief aan Capture Professionals verschuldigd. Indien sprake is van een verplichting tot het betalen van toeslagen is opdrachtgever verplicht Capture Professionals hiervan onverwijld op de hoogte te stellen. Capture Professionals kan wegens overtreden van de op de toeslagen toepasselijke regelgeving nooit door opdrachtgever aansprakelijk worden gehouden. Opdrachtgever vrijwaart Capture Professionals voor op bedoelde overtredingen gebaseerde aanspraken van de medewerker of derden.

f) Indien door enige aan opdrachtgever toerekenbare oorzaak de uurbeloning en/of het opdrachtgeverstarief te laag

is/zijn vastgesteld, is Capture Professionals gerechtigd ook achteraf met terugwerkende kracht de uurbeloning en het opdrachtgeverstarief op het juiste niveau te brengen en aan opdrachtgever in rekening te brengen hetgeen opdrachtgever dientengevolge te weinig heeft betaald, waarbij opdrachtgever gehouden is het uit dien hoofde verschuldigde per ommegaande aan Capture Professionals te voldoen.

Dit laat onverlet het recht van Capture Professionals eventueel andere (aanvullende) vorderingen tegen opdrachtgever in te stellen.

g) De arbeidstijd wordt nader overeengekomen tussen opdrachtgever en de medewerker. Capture Professionals kan wegens het overtreden van de op de arbeidstijd toepasselijke regelgeving nooit door opdrachtgever aansprakelijk worden gehouden en opdrachtgever vrijwaart Capture Professionals voor op bedoelde overtredingen gebaseerde aanspraken van de medewerker of derden.

h) Opdrachtgever bepaalt bij de inschrijving aan de hand van de functie, cao de binnen de onderneming waar de werkzaamheden worden verricht geldende afspraken de bruto uur-beloning. Capture Professionals kan nooit aansprakelijk worden gehouden voor een onjuiste uur-beloning.

i) Wanneer gedurende een opdracht een functie wijzigt, in die zin dat deze functie overeenkomt met werkzaamheden welke lager geclassificeerd zijn, dan zal het aanvankelijk geldende opdrachtgeverstarief ongewijzigd blijven.

Artikel 21: Aanpassing van het opdrachtgeverstarief

a) Capture Professionals is gerechtigd het opdrachtgeverstarief aan te passen (verhogen/verlagen) met het volledige bedrag of het evenredige bedrag, voortvloeiende uit een of meer van onderstaande kosten/aanpassingen ten aanzien van de opgedragen arbeid:

- Wijziging van de uur-beloning van de medewerker ten gevolge van bijvoorbeeld wijzigingen van de toepasselijke cao, de daarbij geregelde lonen, de kwalificatie van de arbeidsovereenkomst van de medewerker, de binnen de onderneming geldende afspraken, of ten gevolge van een overheidsmaatregel of verbindend voorschrift, of ten gevolge van (de toepassing van) enige bepaling vervat in de opdracht en de bijbehorende voorwaarden;

- Wijziging van de kosten verbonden aan de arbeid ten gevolge van wijzigingen van de toepasselijke cao, de kwalificatie van de arbeidsovereenkomst van de medewerker, de binnen de onderneming

geldende afspraken, of ten gevolge van een overheidsmaatregel of verbindend voorschrift betreffende de arbeidsvoorwaarden van de medewerker in algemene zin;

- Wijziging van de kosten verbonden aan de arbeid ten gevolge van wijziging van het werkgeversaandeel

betreffende premies sociale verzekeringswetten of van overige door Capture Professionals te betalen premies en

pensioenpremies (daaronder steeds begrepen verhoging van die premies op grond van verhoging van de

gedekte risico's);

- Wijziging van de kosten verbonden aan de arbeid ten gevolge van wijzigingen in de sociale lasten en/of

fiscale wetgeving of ten gevolge van de invoering van nieuwe lasten of premies op grond van de wet, de

toepasselijke cao of enig verbindend voorschrift;

- Wijziging van de kosten in de ruimste zin des woord verbonden aan de arbeid voor de medewerker of voor Capture Professionals wegens tewerkstelling in het buitenland;

- Verhoging van de operationele kosten welke Capture Professionals maakt voor het verwerken van de payroll dienstverlening in de ruimste zin des woord.

b) Opdrachtgever zal van iedere wijziging schriftelijk op de hoogte gesteld worden.

c) Capture Professionals kan voorts het opdrachtgeverstarief periodiek indexeren.

Artikel 22: (Minimum)Honorarium /Facturering

a) Zolang de opdracht niet is geëindigd en Capture Professionals gehouden is een beloning te betalen aan de medewerker, is

opdrachtgever het daaruit voortvloeiende honorarium aan Capture Professionals verschuldigd.

b) Indien de medewerker zich meldt op de afgesproken tijd en plaats voor het verrichten van arbeid maar door opdrachtgever niet of minder dan drie uur te werk gesteld wordt, is opdrachtgever het opdrachtgeverstarief, berekend over drie gewerkte uren, verschuldigd, onverminderd de overige verplichtingen van opdrachtgever jegens Capture Professionals.

c) Indien opdrachtgever de datum en/of tijden waarvoor de medewerker is opgeroepen werkzaamheden te verrichten wijzigt op een termijn van 4 dagen of minder voorafgaande aan de oorspronkelijke aanvang van de

werkzaamheden, en Capture Professionals als gevolg hiervan aan de medewerker een extra beloning verschuldigd is, is opdrachtgever het met deze extra beloning corresponderende honorarium aan Capture Professionals verschuldigd.

d) Indien ingevolge de opdracht de omvang van de arbeid minder dan 15 uur per week belooft en de tijdstippen

waarop de arbeid verricht moet worden niet of niet eenduidig zijn vastgelegd of als er geen arbeidsduur is afgesproken, is opdrachtgever gehouden aan Capture Professionals per oproep tenminste het opdrachtgeverstarief berekend over drie gewerkte uren te betalen.

e) Capture Professionals factureert wekelijks aan opdrachtgever.

f) Reclames omtrent facturen moeten binnen zeven kalenderdagen na factuurdatum schriftelijk bij Capture Professionals zijn

ingediend. De bewijslast betreffende het tijdig indienen van de reclame rust op opdrachtgever. Latere reclames worden niet in behandeling genomen. In dat geval wordt geacht dat opdrachtgever akkoord is gegaan met het bedrag en de specificaties van de betreffende factuur.

Artikel 23: Honorarium ondanks einde ter terbeschikkingstelling

a) De omstandigheid dat de medewerker feitelijk geen werkzaamheden verricht ten behoeve van opdrachtgever en/of de omstandigheid dat de werkzaamheden niet naar wens van opdrachtgever zijn verricht kunnen aan de in Artikel 22 vermelde verplichting tot betaling van honorarium niet afdoen, tenzij:

- dit uitdrukkelijk schriftelijk met Capture Professionals is overeengekomen;

- Capture Professionals aan de medewerker geen beloning en/of vergoedingen verschuldigd is.

Capture Professionals is gerechtigd doorbetaling van het honorarium te verlangen zolang niet in rechte vaststaat dat geen beloning en/of vergoedingen verschuldigd is/zijn. Eventueel onverschuldigd betaald honorarium zal aan opdrachtgever worden terugbetaald voor zover de daarop betrekking hebben onverschuldigd betaalde beloning en/of vergoedingen van de medewerker kan worden teruggevorderd en ook daadwerkelijk wordt ontvangen.

Capture Professionals is niet gehouden tot het vergoeden van rente of kosten over door opdrachtgever te veel betaald honorarium.

b) Indien schriftelijk met Capture Professionals is overeengekomen dat opdrachtgever gedurende de arbeidsongeschiktheid van de medewerker geen honorarium verschuldigd is, wordt opdrachtgever desondanks het honorarium verschuldigd voor zolang opdrachtgever in gebreke blijft aan zijn verplichtingen in het kader van de Wet Poortwachter en de re-integratie van de medewerker te voldoen. Eén en ander voor zolang de opdracht voortduurt.

c) Het bepaalde in Artikel 22 sub a) is niet van toepassing indien schriftelijk met opdrachtgever is overeengekomen dat er geen afnamegarantie van toepassing is.

Artikel 24: Betalingsvoorwaarden

a) Tenzij schriftelijk anders is overeengekomen, geschiedt betaling, zonder enige korting en/of aftrek en/of verrekening welke niet door Capture Professionals vooraf schriftelijk is toegestaan, door overschrijving op de bankrekening zoals vermeld op de factuur van Capture Professionals. Betaling via automatische incasso wordt gelijkgesteld aan overschrijving.

b) Tenzij schriftelijk anders is overeengekomen, dient betaling te geschieden binnen 14 dagen na factuurdatum, welke termijn als fatale termijn geldt.



c) Betaling dient te geschieden in Euro's (€). Datum van betaling is de dag waarop de bank het saldo op de bankrekening van Capture Professionals crediteert.

d) Gedane betalingen strekken eerst ter betaling van de door opdrachtgever uit welke hoofde ook verschuldigde

rente en kosten, vervolgens ter betaling van de oudste opeisbare facturen, zelfs al vermeldt opdrachtgever dat de

betaling betrekking heeft op een jongere factuur.

e) Reclames omtrent de factuur schorten de betalingsverplichting van opdrachtgever niet op.

f) Uitsluitend betalingen aan Capture Professionals werken bevrijdend. Betalingen aan de medewerker(s) of het verstrekken van een voorschot aan de medewerker(s) zijn verboden en onverbindend en kunnen nimmer grond opleveren voor schulddelging of schuldvergelijking.

g) Opdrachtgever kan zich jegens Capture Professionals niet beroepen op verrekening. Tevens heeft opdrachtgever niet het recht zijn betalingsverplichting jegens Capture Professionals op te schorten.

h) In geval van liquidatie, insolventie, schuldsanering, faillissement of surseance van betaling van opdrachtgever zullen de verplichtingen van opdrachtgever geheel en onmiddellijk opeisbaar zijn, waarbij Capture Professionals tevens recht heeft op een direct opeisbare schadevergoeding tot een bedrag ter grootte van de resterende contracttermijnen indien de overeenkomst niet was beëindigd.

Artikel 25: Incassokosten en rente

a) Indien niet overeenkomstig het bepaalde in Artikel 24 tijdig wordt betaald is opdrachtgever in verzuim zonder dat een ingebrekestelling noodzakelijk is. Opdrachtgever is - onverminderd zijn overige verplichtingen - vanaf de vervaldag van de factuur tot aan de dag der algehele voldoening over de nog openstaande bedragen een rente verschuldigd die gelijk is aan de wettelijke handelsrente.

b) Indien opdrachtgever met enige door hem aan Capture Professionals verschuldigde betaling in gebreke is, zijn alle andere vorderingen die Capture Professionals heeft, onmiddellijk opeisbaar zonder dat een andere ingebrekestelling is vereist. Vanaf de dag van de opeisbaarheid is opdrachtgever over het bedrag van die vorderingen aan Capture Professionals een rente verschuldigd overeenkomstig Artikel 25 sub a).

c) Bij het door opdrachtgever niet nakomen van de betalingsverplichtingen jegens Capture Professionals, is Capture Professionals gerechtigd per factuur een boete in rekening te brengen van 2% van het factuurbedrag, met een minimum van € 150,- te vermeerderen met BTW, onverminderd haar recht op vergoeding van haar incassokosten zoals hierna omschreven.

d) Alle kosten van inning, waaronder begrepen de volledige kosten van rechtsbijstand, zowel in als buiten rechte, door wie ook verleend, zijn door opdrachtgever aan Capture Professionals verschuldigd met het intreden van verzuim als bedoeld in Artikel 26 sub a) en komen geheel voor rekening van opdrachtgever. De buitengerechtelijke incassokosten bedragen minimaal 15% van de vordering met een minimum van € 50,-.

Artikel 26: Automatische incasso

- a) Op eerste verzoek van Capture Professionals draagt opdrachtgever (indien overeengekomen) zorg voor betaling middels automatische incasso. Opdrachtgever is alsdan gehouden een zodanig saldo op de betreffende rekening aan te houden, zodat de verschuldigde bedragen middels incasso ook daadwerkelijk kunnen worden afgeschreven.
- b) Door het verstrekken van een machtiging tot automatische incasso verplicht opdrachtgever zich af te zien van terugboeking, storneren of het op andere wijze ongedaan maken van incassering door Capture Professionals.
- c) Gaat een opdrachtgever in weerwil van het vorenstaande toch over tot terugboeking, storneren of het ongedaan maken van een automatische incasso door Capture Professionals dan wel blijkt het saldo onvoldoende waardoor automatische incasso niet kan plaatsvinden, dan is opdrachtgever dientengevolge in verzuim en is hij verplicht alle schade die dientengevolge zijdens Capture Professionals ontstaat te vergoeden. Die schadevergoeding wordt vastgesteld op minimaal € 150,00 per dag onverminderd het recht volledige schadevergoeding te vorderen indien de schade meer bedraagt dan genoemd minimum.

Artikel 27: Opschortingsrechten, voorschotten en zekerheid

- a) Indien opdrachtgever niet voldoet aan hetgeen gesteld is in Artikel 25 en 26, of een opdrachtgever voldoet niet aan de voorwaarden van kredietverzekering, is Capture Professionals gerechtigd de uitvoering van haar werkzaamheden per direct op te schorten of van verdere uitvoering af te zien. Capture Professionals is in dat geval gerechtigd de uitvoering van haar werkzaamheden afhankelijk te stellen van de betaling van een voorschot aan Capture Professionals.
- b) Indien de financiële positie en/of het betalingsgedrag van opdrachtgever daartoe, naar het oordeel van Capture Professionals, aanleiding geeft, is opdrachtgever verplicht op eerste schriftelijk verzoek van Capture Professionals een voorschot te verstrekken en/of afdoende zekerheid, door middel van een bankgarantie, pandrecht, borgstelling of anderszins, te stellen voor zijn verplichtingen jegens Capture Professionals. Zekerheid kan worden gevraagd voor zowel bestaande als toekomstige verplichtingen.
- c) Indien opdrachtgever het voorschot niet verstrekt of de gevraagde zekerheid niet stelt binnen de door Capture Professionals gestelde termijn, is opdrachtgever hiermee in verzuim zonder dat hiertoe een nadere ingebrekestelling is vereist en is Capture Professionals gerechtigd de uitvoering van al haar verplichtingen op te schorten dan wel een of meerdere van de overeenkomsten met opdrachtgever te ontbinden zonder dat Capture Professionals uit hoofde hiervan tot het vergoeden van enige schade kan worden gehouden.

Artikel 28: Overmacht

- a) Capture Professionals is niet aansprakelijk voor het niet, niet juiste of niet tijdige uitvoeren van aan Capture Professionals verleende opdrachten indien dit het gevolg is van overmacht in de meest ruime zin van het woord. Onder overmacht wordt mede begrepen; stroomstoringen, storingen in internet- en telefoonverbindingen, ernstige storing in het productieproces en anderszins oorlog, oproer, epidemieën/pandemieën, natuurrampen, terrorisme, brand, inbraak, en andere calamiteiten

als werkstaking, uitsluiting, ziekte, maatregelen van overheidswege, voor zover deze omstandigheden direct gevolg hebben voor een correcte uitvoering van de opdracht.

b) Indien een in Artikel 28 sub a) genoemde omstandigheid zich voordoet, zal Capture Professionals opdrachtgever daarvan mededeling doen.

c) Indien nakoming door Capture Professionals tijdelijk onmogelijk is, is Capture Professionals gerechtigd de uitvoering van de overeenkomst zolang op te schorten totdat de omstandigheid die de overmacht oplevert zich niet meer voordoet, zonder tot enige schadevergoeding gehouden te zijn.

d) In geval van een blijvende overmachtssituatie zal na ontvangst van de in Artikel 28 sub b) bedoelde mededeling de overeenkomst voor het nog niet uitgevoerde gedeelte geacht worden te zijn ontbonden, onder de verplichting van opdrachtgever om aan Capture Professionals het nog niet uitgevoerde gedeelte van de opdracht te vergoeden, zonder

dat dit opdrachtgever enige aanspraak op schadevergoeding geeft.

Artikel 29: Auteursrechten

a) Onverminderd het in deze algemene voorwaarden bepaalde behoudt Capture Professionals zich de rechten en

bevoegdheden voor die Capture Professionals toekomen op grond van de Auteurswet.

b) De in het kader van de overeenkomst eventueel door Capture Professionals tot stand gebrachte overeenkomsten, brochures, geschriften of (elektronische) bestanden blijven eigendom van Capture Professionals, ongeacht of deze aan opdrachtgever of aan derden ter hand zijn gesteld, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen.

Artikel 30: Geheimhouding

a) De wederpartijen van Capture Professionals zijn verplicht tot geheimhouding van alle vertrouwelijke informatie die zij in het kader van hun overeenkomst en de hieraan voorafgaande fase van elkaar of uit andere bron ten aanzien van elkaar hebben verkregen. Informatie geldt als vertrouwelijk als dit door de andere partij is medegedeeld of als dit voortvloeit uit de aard van de informatie.

b) Indien Capture Professionals op grond van een wettelijke bepaling of een rechterlijke uitspraak gehouden is vertrouwelijke informatie aan door de wet of de bevoegde rechter aangewezen derden (mede) te verstrekken en Capture Professionals zich ter zake niet kan beroepen op een wettelijk dan wel door de bevoegde rechter erkend of toegestaan recht van verschoning, is Capture Professionals niet gehouden tot schadevergoeding of schadeloosstelling en is opdrachtgever niet gerechtigd tot ontbinding van de overeenkomst op welke grond dan ook.

Artikel 31: Geschillen/ toepasselijk recht /wijzigingen

a) Van geschillen, daaronder begrepen geschillen die slechts door één partij als zodanig worden beschouwd, is bij uitsluiting de rechter van het arrondissement waarbinnen Capture Professionals is gevestigd, bevoegd van het geschil kennis te nemen. Niettemin heeft Capture Professionals het recht het geschil voor te leggen aan de volgens de wet bevoegde rechter.



b) Op elke overeenkomst tussen Capture Professionals en opdrachtgever is Nederlands recht van toepassing.

c) Deze algemene voorwaarden zijn gedeponneerd ten kantore van de Kamer van Koophandel Roermond en gelden voor onbepaalde tijd.

d) Op overeenkomsten die reeds voor datum van depot van onderhavige algemene voorwaarden zijn gesloten, zijn deze algemene voorwaarden direct van toepassing tenzij de aard van de wijzigingen in de resp. artikelen zich daar in redelijkheid tegen verzet of opdrachtgever daar uitdrukkelijk bezwaar tegen heeft gemaakt.

e) Wijzigingen en aanvullingen op deze algemene voorwaarden zijn bindend vanaf het moment van kennisgeving van de wijzigingen of aanvullingen aan partijen door Capture Professionals.